

AKADEMİK BÜLTEN

Cilt:8 No:2 Yıl: 2010

"AKADEMİK BÜLTEN"

Gazi Üniversiteli Öğretim Üyeleri Derneği Yayın Organıdır

AKADEMİK BÜLTEN

Cilt:8 No:2 Yıl: 2010

İÇİNDEKİLER	Sayfa No
Editörün Notu	01
Gazi Üniversiteli Öğretim Üyeleri Derneği Başkanının Notu	02
Güncel Konulara İlişkin Yazılar	
Son İki Yılda Gazi Üniversitesinde Neler Kaydedildi.....	03-13

Gazi Üniversitesinin Değerli Öğretim Üyeleri,

Bilindiği üzere Derneğimizin 10. genel kurulunda üstlenmiş olduğumuz dernek yönetim kurulundaki görevlerimizi, Aralık 2010'da toplanacak olan yine bir başka olağan genel kurul toplantısı ile, 11. olağan genel kurulda bırakıyoruz. Sancağı derneğimiz üyelerinden bir başka değerli gruba bırakırken görev süresince aktif olarak yürüttüğümüz bu iki yıllık zorlu görevi bir başka önemli etkinlik ile taçlandırmak istedik. Bu etkinlik; yeni rektörün ve ekibinin son iki yıllık dönemde yapmış olduğu icraatlarını değerlendiren bir bülteni çıkartmak ve tüm öğretim üyelerine yaygınlaştırmaktır. Bu vesile ile Üniversitemiz özelinde haksız uygulamalara maruz kalan tüm meslektaşlarımızın sesi olma ve ilgilileri uyarma görevimizi de giderayak yerine getirmiş olduğumuzu düşünmekteyiz.

Yine bilindiği üzere görev yapmış olduğumuz yaklaşık iki yıllık dönem, hem Ülkemiz hem de Üniversitemiz açısından daha önce emsali görülmemiş şekilde olağanüstü karanlık bir dönem olmuştur. Kuralsızlığın ve haksızlığın had safhada olduğu bu dönemde, bizim için de son derece zor ve çetin bir görev süreci yaşanmıştır. Bütün güçlüklerle rağmen benimle birlikte almış oldukları görevleri son derece iyi taşıyan yönetim kurulundaki arkadaşlarıma, yönetim kurulu ve dernek başkanı olarak ayrı ayrı içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Kuralsızlık deyince vurgulamadan geçemeyeceğim: Geçen günlerde önemli köşe yazarlarından birisi, Ülkenin bölünme korkusunun yanında en önemli gelişmenin hukukun ortadan kalkması olduğunu yazıyordu. Maalesef böyle bir gelişmeyle aynı paralelle gidiliyor Üniversite yönetimimiz. Adaleti, Demokrasiyi, Hukukun temelini barındırması gereken Üniversitemizde, haksız gelişmeler iki yıldır giderek artarak devam ediyor. Bağnazlığa ödün veren gelişmeler saptanıyor. Bağnazlığın ve gericiliğin karşısında en kararlı ses olması gereken üniversiteler derin bir suskunluk içindeler ya da yönetimlerine bağlı olarak bu süreçte çanak tutmaktadırlar, tıpkı şimdiki YÖK yönetimi gibi.

Günümüzde ilköğretimde başörtüsünün tartışılmaya başlanmasını modern, çağdaş ve akıl ve bilimin Türkiye'si adına dehşetle izlemekteyiz. Bu da gösteriyor ki esasında üniversite öncesi eğitim de ihmal edilmemeli ve gerek amaç ve gerekse nitelik açısından bütünüyle eğitim sistemimiz gözden geçirilmeli ve geçenlerde olduğu gibi sıralama imtihanları üzerine asla gölge düşürülmemelidir. 15-16 Ekim 2010 tarihinde yapılan 5. Üniversite Kurultayında gerek yükseköğretim, gerekse üniversite öncesi öğretim konuları detaylı olarak masaya yatırıldı. Basında hak ettiği yeri bulmasa da bu tür etkinliklerde Derneğimiz her dönemde aktif rol alacaktır ve asla, hangi ağır koşullarda olursa olsun doğruları dillendirmekten vazgeçmeyecektir. Bunun bilim insanı olmanın onurlu sorumluluğu olduğuna derinden inanmaktayız.

Yönetim kurulu olarak sizlere veda ederken yeni yönetimi oluşturacak arkadaşlarımıza da başarılar diliyoruz.

Saygılarımla

Prof. Dr. Necdet ÇEVİKER

Gazi Üniversiteli Öğretim Üyeleri Derneği Başkanı

Değerli Öğretim Üye ve Elemanları,

Derneğimiz tarafından hazırlanarak internet sitemize konan ve Üniversitemiz veya diğer üniversitelere mensup akademisyenlerin yazılarına yer verdiğimiz **Akademik Bülten** bu defa sadece üniversitemizdeki gelişmeleri değerlendiren bir içerikle hazırlanmıştır.

Gazi Üniversiteli Öğretim Üyeleri Derneği, kurulduğu günden itibaren üniversite yönetimlerinin uygulamalarını bilimsel normlar ve akademik gelenekler açısından izlediği gibi, üniversite çalışanlarının özlük hakları ve çalışma koşullarında yönetimlerin hakkaniyet ilkelerine ne kadar uyduğunun da takipçisi olmuştur. Bu yaklaşımını örgütlenme ve demokrasinin gereği olarak görmüş ve sadece üyeleri açısından değil tüm üniversite çalışanları açısından bu duruşunu korumuştur. Dernek Yönetim Kurulumuz, görevde olduğu son iki yıllık süre içerisinde, Derneğimizin Üniversiteyi izleme ve irdeleme görevini aynı şekilde mevcut rektör ve ekibi için de gerçekleştirmiştir. Üniversite içinde ve basında yaptığı açıklamalarla, yanlı kadrolaşma hareketini ve akademik ve idari personelin özlük haklarında yapılan yanlışlıkları duyurmaya ve eleştirmeye çalışmış, ayrıca, vicdana sığmayan haksız olaylarda zaman zaman uyarı görevinde bulunmuştur. Şikâyet ve hoşnutsuzlukların had safhaya çıktığı ve görevi devredeceğimiz şu sıralarda da mevcut rektörün görevde olduğu son iki yıllık dönemi hakkaniyet ilkeleri çerçevesinde değerlendirme zorunluluğu hissedilmiştir. Üniversitemizdeki tüm olumlu ve olumsuz gelişmeye yönelik olarak tam bir farkındalık içindeyiz. Bu güne kadar gelişmeleri ele almamamız, olup bitenden bihaber olmaktan kaynaklı değil, yeni yönetimin hataları telafi yönünde bir çizgiye girip girmeyeceğini izlemek nedeniyledir. Nihayet olumsuzlukların giderek artması nedeniyle bu bültende sorunları bir bütünsellik içerisinde ele almaktaki amacımız da bu farkındalığımızı öğretim üyesi meslektaşlarımızla paylaşmaktır. Bu nedenle Akademik Bülten'in bu sayısı, Üniversitemiz Kamuoyu tarafından sessizlik ve ağırbaşlılıkla izlenen iki yıllık yönetiminin sonunda Rektör Prof. Dr. Rıza Ayhan'ın akademik, idari, hukuki ve ideolojik yönden ortaya koyduğu icraatlarını açıklamak üzere hazırlanmıştır. Bülten yayıma hazırlanırken Gazi Üniversitesinde görev yapan pek çok akademisyenin yazıya emeği geçmiştir.

Bu girişimimizin temel amacı, derin bir sessizlik içindeki Kurumumuzda “üniversite” algısının getirildiği düzeyi, kadrolaşma gerçeğini, “yandaş” olmayan öğretim üyelerinin uğradığı hak mağduriyetlerini ve toplamında, Gazi Üniversitesi'ne biçilen geleceği sizlere aktarmakla sınırlı değildir. Sürüp giden saldırılar karşısında kişisel savaşını verirken sağlığından olan, kendisi kadar ailesi veya yakınları da zarar gören ve bu dev sessizlik içinde kendini yalnız hisseden değerli öğretim üye ve elemanlarımıza destek olmayı da birincil görevimiz sayıyoruz.

Korku toplumu olmayı maalesef içimize sindirdiğimiz bir ortamda, ne olursa olsun gerçekleri açıklamaktan çekinmeyen öğretim elemanlarımızdan sağlanan bilgi ve belgelerle hazırlanan bu Bültende, yine de pek çok bilgi açığının bulunması beklenebilir.

Dernek Akademik Bülteninin, bundan sonraki süreçte de dedikodu mahiyetinde olmayan, belgelenebilir tüm bilgilere açık olduğunu ayrıca belirtmek isteriz.

Saygılarımla

Prof. Dr. Tülin OYGÜR

Editör

SON İKİ YILDA GAZİ ÜNİVERSİTESİNDE NELER KAYDEDİLDİ ?**A) Akademik Kadrolarda Haksızlığa Zemin Yaratan Süreç**

Bilindiği gibi, Üniversitemiz dışında yürümekte olan bir dava neticesinde 2007 yılı yazında yüksek yargı, tüm üniversitelerde yıllardır uygulanmakta olan “Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütlerinin” yalnız üniversite senatolarında onaylanmış olmasının hukuka aykırı olduğunu belirlemiş ve bu ölçütlerin geçersiz olduğu hükmüne varmıştır. Yargıya göre üniversiteler kendi ölçütlerini belirleyip senatolarında onayladıktan sonra YÖK’ün de onayını almak zorundadır. Bir yıl geçtikten sonra, Temmuz 2008’de YÖK, üniversitelerden, belirledikleri akademik liyakat ölçütlerini göndermelerini istemiştir. Gazi Üniversitesi Rektörlüğü de Temmuz 2008’de, daha önce çeşitli komisyon ve akademik kurullarda tartışılarak şekillendirilen ve Senatoda kabul edilmiş olan Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri’ni onaylanması için YÖK’e göndermiş ve aynı günlerde görevi yeni yönetime devretmiştir. Söz konusu akademik liyakat ölçütlerinin akıbeti bilinmemektedir. Neticede bu ölçütler yürürlüğe girmediği gibi, yeni yönetim bu boşluğu kadrolaşmanın bir fırsatı olarak değerlendirmiştir.

Bugün (Kasım 2010) itibariyle 60 üniversite, YÖK tarafından onaylanarak kesinleşmiş olan kendi ölçütlerini uygulamaktadır. Bunlar arasında, Boğaziçi, İTÜ, ODTÜ, Hacettepe, Ege, Ankara Üniversiteleri gibi köklü olanların yanında, yeni kurulan devlet üniversiteleri ve bazı vakıf üniversiteleri de bulunmaktadır. Gazi Üniversitesi ise 2 yılı aşkın süredir, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’na dayanak “Akademik Yükseltme ve Atama Yönetmeliği”nde yer alan asgari ölçütler dışında hiçbir koşul aramadan bünyesine akademisyen kabul etmekte veya yükseltmeler yapmaktadır.

Aşağıda verilen 2 Tabloda bu koşullarda Üniversitemiz için açılan akademik kadrolara ve bu kadroların birimlere dağılımına ait veriler yer almaktadır.

Tablo I. İki Yıl İçinde Üniversitemiz İçin Açılan Akademik Kadrolar

KADRO İLAN TARİHLERİ	2008	2009	2010	GENEL TOPLAM
	14/09 11/11 26/12	20/02 17/05 08/06 03/08 12/09 14/10 10/11 02/12 29/12	30/01 06/03 15/04 Mah.K. 11/06 13/07 13/08 22/09 11/11	
PROFESÖR	37	48	61	146
DOÇENT	34	114	84	232
YRD. DOÇENT	42	168	33	243
ÖĞR. ÜYESİ TOPLAM	113	330	178	621
	31/12	02/10 23/11 28/12	05/01 02/08 26/08 06/09	
ÖĞR. GÖREVLİSİ	10	75	7	92
ARŞ. GÖREVLİSİ	62	5	15	82
UZMAN	12	11	8	31
OKUTMAN	17	-	9	26
ÖĞ. ELEMANI TOPLAM	101	91	39	231
ÖĞR. ÜYESİ VE ÖĞR. ELEMANI GENEL TOPLAM	214	421	185	621 + 231 = 852

Tablo II. İki Yıl İçinde İlan Edilen Öğretim Üyesi Kadrolarının Fakülte ve Yüksekokullara Dağılımı

	PROF.	DOÇ.	YRD. DOÇ.	TOPLAM
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	12	12	7	31
ECZACILIK FAKÜLTESİ	13	10	3	26
END. SAN. EĞT. FAKÜLTESİ	2	2	7	11
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	16	33	41	90
GAZİ EĞİTİM FAKÜLTESİ	22	37	33	92
GÜZEL SAN. FAKÜLTESİ	1	5	6	12
HUKUK FAKÜLTESİ	4	4	10	18
İKTİSADİ VE İDARİ BİL. FAK.	11	16	27	54
İLETİŞİM FAKÜLTESİ		8	6	14
MESLEKİ EĞT. FAKÜLTESİ		4	9	13
MİMARLIK FAKÜLTESİ	1	3		4
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	2	12	10	24
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	1	3	12	16
TEKNİK EĞT. FAKÜLTESİ	8	7	29	44
TIP FAKÜLTESİ	48	74	9	131
TİCARET TUR. EĞT. FAKÜLTESİ	2	1	12	15
BEDEN EĞT. SPOR YÜKSEK OK.	1	1	3	5
BANKACILIK VE SİG YÜK. OK.			6	6
ANKARA MYO			1	1
ATATÜRK MYO	1		4	5
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	1		5	6
YABANCI DİLLER YÜK. OKULU			2	2
GAZİ MYO			1	1
TOPLAM	146	23	243	621

B)Akademik Liyakat-sızlık, Kadrolaşma ve Kadro Gaspları Üzerine**Gazi Üniversitesinde Prestij Kadroları!**

Bilindiği üzere ilk başlıkta özetlediğimiz gelişmeler sonucunda şu anda Gazi Üniversitesinin yürürlükte olan “Akademik Yükseltme ve Atanma Ölçütleri” yoktur. Bu koşullarda yönetimin 2008 Ağustos ayında göreve gelir gelmez, ayağının tozuyla çıkardığı 16/09/2008 tarihli kadro ilanı ise Gazi Üniversitesindeki akademik atamalarda, o güne kadar duyulmamış bir ölçütün hayata geçirildiğini ortaya koymuştur: **Prestij Kadroları**. Böylece Gazi Üniversitesi Kamuoyu, muhtemelen yeni yönetime yakınlık gösteren ve rektörlük seçimlerinde desteğini ortaya koyan bazı akademisyenlerin profesör ve doçent kadrolarına atanmalarını hayretler içinde izlemiştir. İlan edilen kadroların ne gibi bir ölçüte dayandığını soran öğretim üyelerine “herkese kadro verilecek; ama bunlar prestij kadrosu” diyecek kadar açık davranan Üniversite yönetimi en büyük zararı, bilimsel erki ile atanma onurunu elinden aldığı profesör ve doçent adaylarına vermiştir.

Üniversitemizde İki Yıldır Atanma ve Yükseltme Ölçütleri Kullanılmamaktadır!

Akademik ilerlemelerde kendi ölçütlerini belirlemeyen Üniversitemizdeki akademik atamalar Yükseköğretim Kanununa dayanan yönetmeliklerdeki asgari koşullara bakılarak yapılmaktadır. Örneğin Üniversitemize 27 ayda kazandırılan toplam 243 yardımcı doçent için koşul doktora, tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlik almış olmak ve 3 kişilik yabancı dil jürisi tarafından 150-200 kelimelik bir metnin tercümesinde, dilerse sözlük de kullanarak başarılı bulunmaktır. 2547 Sayılı Kanuna dayanak ilgili Yönetmeliğin hükümlerine göre, aynı süreçte Üniversitemizde 146 profesörlük atamasında asgari şartın doçent unvanı aldıktan sonra 5

yıldan az olmamak kaydıyla ilgili bilim alanında çalışmış olmak ve kendi alanında uluslararası düzeyde özgün eserler vermiş olmak olduğunu; 232 doçent atamasında ise tek şartın doçentlik sınavında başarı göstererek doçentlik unvanını almış olmak olduğunu hatırlamakta yarar vardır.

Bu Koşullar Altında Son İki Yılda 621 Öğretim Üyesi Atanmış ve Yükseltilmiştir!

Bazı Fakültelerimizde, daha önce yabancı dil bilme şartı başta olmak üzere, yıllardır Üniversitemizin yardımcı doçentlik ölçütlerini yerine getiremeyen daimi statüde çalışan araştırma görevlilerinin, son 2 yılda yardımcı doçent kadrosuna atandıkları bilinmektedir. Diğer yandan, Üniversitemiz dışından başvurarak atanan yardımcı doçentler ile dışarıdan atanan doçent ve profesörlerin akademik yeterlilikleri Üniversite Kamuoyu için bir “bilinmez” durumundadır. Gazi Üniversitesi son 2 yılda, bilimde yetkinlik, yabancı dil düzeyi veya uluslararası deneyim gibi herhangi bir nesnel ölçüt aranmadığını bildiğimiz –elbette yeterliliği iyi bilinenler de bulunmakla birlikte - 243 yardımcı doçent, 232 doçent ve 146 profesör olmak üzere, toplam 621 öğretim üyesini bünyesine katmış olarak yoluna devam edecektir!

Kanunla Kapatılan Bölümlere Akraba Öğretim Elemanları Alınmaktadır!

Geçen yıl Gazi Üniversitesi Rektörlüğü, yıllar önce öğrenci alımı durdurularak sadece adı bırakılan Maliye Meslek Yüksekokuluna yardımcı doçent kadrosu ilan etmekle adını duyurmuştu! Basında fazlasıyla yer alan bu haberlere rağmen, yönetim tarafından önce geri adım atılmış fakat daha sonra bu önemli eleman için türlü yollar yaratılarak bu kişi kadroya kazandırılmıştır! Rektörlük benzer uygulamaları kanun kararıyla kapatılan ve 2010 yılından itibaren öğrenci alımı durdurulan bazı fakültelerde de sürdürmektedir. Kasım 2009’da çıkarılan bir kanunla Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi kapatılmış ve yerine Turizm Fakültesi kurulmuştur. Kapatılan fakültenin “ticaret” kapsamındaki bölümlerinin, mevcut öğrencilerin mezun olmasını müteakip tasfiye edileceği ortada iken, bu bölümlere dışarıdan öğretim elemanlarının alımı sürmektedir! Aynı kanunla kapatılan Endüstriyel Sanatlar Eğitim Fakültesi de 12 yardımcı doçent ilan verebilmiştir. Neredeyse “adrese teslim” ön koşullarla ilan edilen bu kadrolar arasında fakülte yönetimindeki öğretim üyelerinin yakınlarını da kapsayanların bulunması, ayrıca dikkat çekicidir. Hatta yakın zamanda kriter komisyonundaki bazı akademisyen meslektaşlarımızın da olup bitenlerden rahatsız olup komisyondan istifa ettikleri gözlenmiştir. Daha önce, Üniversitemizin öz değerlerine güvenerek büyük bir inançla başlatılan kalite yükseltme çabaları, bu yöntemlerle kadrosunu şekillendiren Üniversitemizde artık inandırıcı olmaktan uzaktır.

“Ölçütsüz” Üniversitemiz İçinde Atanma ve Yükseltilmeye Bir Türlü Layık Görülmeyen Akademisyenler Vardır !

Bilimsel çalışmalarının ve diğer akademik liyakat değerlerinin yeterli olduğunu, aklı-viddani olan herkesin kabul edeceği bazı öğretim üye veya elemanlarına *prestijli olmayan* kadrolar dahi verilmemiştir. Üniversitemizde, ***daha önce uygulanmakta olan akademik liyakat ölçütlerine göre dahi atanma ve yükseltilmeyi hak edip kadro bekleyen çok sayıda akademisyene kadroları verilmemektedir.*** Hak mağduriyetine uğrayan bu öğretim üyelerinin ortak özelliği şimdiki yönetimden önce Gazi Üniversitesinde yönetici olarak

çalışmış olmak ve/veya kadrosu için rektörlük yönetiminden ricacı olmak konusunda yeterli beceriyi gösterememektir. Ayrıca, Rektörlük Yönetiminin “sevmediği” bölümlerde, doçent unvanı aldıktan sonra doçent kadrosuna atanması çok uzun süre bekletilen ya da profesörlük kadrosu verilmeyen ve konuyu yargı sürecine taşıyan öğretim üyeleri vardır. Aslında Gazi Üniversitesi daha önce de yıllar boyu kadroların “rektörün iki dudağı arasında olduğu” anlayışla yönetilmiştir. Gazi Üniversitesi, maalesef tohumları böyle atılan bir anlayışın beslenip büyütülmesiyle bugünlere gelmiştir.

Kadroları Verilmeyerek Uzun Süreli Hak Mağduriyetine Uğratılan Akademisyenler

Üniversitemiz genelinde 100'e yakın öğretim üye ve elemanımız uzun süredir kadro beklemektedir. Ancak başta Fen Edebiyat Fakültesi ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi olmak üzere, birçok fakültemizde ortaya çıkan bu durumun en genel nedeni söz konusu öğretim elemanlarının bu yönetimden önce kadro almış veya akademik-idari görev yapmış olmalarıdır. Elbette buna, şimdiki yönetime ricacı olmayan veya biat etmeyen duruşları da eklemek gerekir. Bazı mağdur kalifiye öğretim elemanlarımızın farklı üniversitelere geçmelerini ise, 1995-2004 yılları arasında olduğu gibi, maalesef Üniversitemizde tekrar kan kaybı yaşanmaya başlandığı şeklinde yorumlamak gerekir.

Fen Edebiyat Fakültesi'nde kadro bekleyen öğretim üye ve elemanlarının sayısı 25-30 dolayındadır. Tarih Bölümünden 2 ve Kimya Bölümünden bir öğretim üyesi, kadrolarının verilmemesi konusunu yargıya taşıyarak haklarını aramak zorunda kalmışlardır. İletişim Fakültesi Gazetecilik Bölümünde 8 yıllık doçent olan bir öğretim üyemiz de akademik görevlerini yerine getirdiği ve akademik ilerlemesini sürdürdüğü halde neden profesör kadrosunun vermediğini, sözlü ve yazılı olarak birçok kez sorduğu Rektörlükten öğrenme şansına ulaşamamıştır. Tıp Fakültesi'nde de bazı öğretim üyeleri profesör kadrolarını alamamaktadır. Bu öğretim üyelerinin, Eylül 2008'den itibaren 26 ayda 19 ayrı öğretim üyesi kadro ilanı vermiş olan ve yalnız Tıp Fakültesine 48 profesör kadrosu ilan eden Gazi Üniversitesi'nde neden hak mağduriyetine uğratıldıkları koca bir soru işaretidir. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde bir öğretim üyemiz yine gereksiz olarak profesörlük kadrosunun geciktirilmesi nedeniyle maalesef başka bir üniversiteye geçmek zorunda kalmıştır. Keza Mesleki Eğitim Fakültesi (Sanat ve Tasarım Fakültesi)'nde 2,5 yılı aşkın süredir kadrosunu bekleyen bir öğretim üyemiz son çare olarak konuyu mahkemeye taşıma aşamasına gelmiştir. Doçentlik sınavını müteakip 3 yıl kadro alamayan Güzel Sanatlar Fakültesi'nden bir öğretim üyemizin doçent kadrosu da Kasım 2010 ilanı ile ancak verilebilmiştir! Buna benzer şekilde, daha pek çok öğretim üyesi özlük hakları olan kadrolarını, gereksiz bir şekilde geciken süreçlerin oluşturduğu stres içerisinde beklemektedirler.

C) Üniversiteden Çıkarılan Öğretim Üyeleri ve Suçları !

Gazi Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi, görevi başındaki öğretim üyelerinin görevden alınması hususunda sanki özel bir yere sahiptir. Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Hayri Duman, Prof. Dr. Rıza Ayhan'ın rektörlüğünün 3. gününde dönemin fakülte dekanı Prof. Dr. İbrahim Ethem Anar'ın makam odasını “ziyaret” ederek istifasını isteyen dört öğretim üyesinden birisidir. Aralık 2008'de dekanlığa atanan Prof. Dr. Hayri Duman

mesaisinin bir kısmını fakülteden (üniversiteden) çıkarılması gereken öğretim üyeleri konusuna ayırmıştır. Nitekim kendisinin de mensubu olduğu Biyoloji Bölümünde görev yapan 3 öğretim üyesi, atamaları iptal edilmek suretiyle üniversiteden çıkarılmışlardır. Bilimsel erklerinden kuşku duyulmayan ve herhangi bir disiplin suçu olmayan bu öğretim üyelerinin ortak özelliği bu yönetimden önce atanmış olmalarıdır. Hukuki süreç sonuçlanmadan görevden alınan öğretim üyeleri, ülkemizin “yorgun” hukuk sisteminde haklarını aramak üzere yargıya başvurmuştur.

D) Gazi Üniversitesi’nde Yaşanan İdari Baskılar ve Hukuk Dışı Uygulamalar

Rektör Prof. Dr. Rıza Ayhan’ın göreve gelir gelmez devreye soktuğu uygulamaların başında, dekanlık veya enstitü müdürlüğü yapmış olan bazı öğretim üyelerimize savaş açmak gelmiştir. Önceki yönetimin, kanun ve mevzuatın izin verdiği idari tasarruflarla aldığı bazı kararlar, “menfaat sağlamak, görevi kötüye kullanmak” vb. gibi akla vicdana sığmayan iddialarla çarpıtılarak bu yöneticiler için suçlama sebebi sayılmış ve haklarında üst üste usulsüz soruşturmalar açılmıştır. Verilen tüm cezalar hem Yüksek Disiplin Kurulunda (YÖK) kaldırıldığı hem de İdare Mahkemelerinde iptal edildiği halde Rektörlük yönetimi durmamış, türlü gerekçeler yaratarak yeniden disiplin soruşturmaları açmak suretiyle mahkeme kararlarını yok saymıştır. Bir kez daha kaldırılan ve iptal edilen bu işlemler sonucunda bu öğretim üyelerimiz **Gazi Üniversitesi Rektörlüğü hakkında görevi kötüye kullanma (Türk Ceza Kanunu, madde 257), resmi evrakta sahtecilik (Türk Ceza Kanunu, madde 277) ve mahkemeyi yanıltmaya teşebbüs (Türk Ceza Kanunu, madde 204) suçlamalarıyla Cumhuriyet Savcılığına 18 ayrı suç duyurusunda bulunmuşlardır.** Cumhuriyet Savcılığı tarafından görevsizlik kararı verilerek YÖK’e gönderilen suç duyurularından 10’u YÖK tarafından incelemeye alınmış olup halen soruşturulmaktadır. Bu yıpratıcı süreçte, ilgili öğretim üyesine cezasının kaldırıldığını veya mahkeme tarafından hakkındaki işlemin iptal edildiğini tebliğ etmemek veya yargı kararıyla göreve iade etmek zorunda kaldığı akademik veya idari yöneticileri fiilen göreve başlatmamak, rektörlüğün artık kanıksanmış uygulamalarıdır. Bilgi Edinme Yasasına dayanarak çeşitli mağduriyetleri hakkında rektörlüğe dilekçe veren öğretim üyelerine, yasada belirtilen süreler aşıldığı halde cevap verilmemektedir. Bu anlamda yasa da ihlal edilmektedir.

Rektörlük yönetimi kendisinden saymadığı öğretim üyelerine karşı ağır bir baskı, sindirme, yıldırma politikası izlemektedir. Usulsüz açılan soruşturmalar ve usulsüz verilen cezalar, uygulanmayan mahkeme ve Yüksek Disiplin Kurulu kararları, usulsüz görevden çıkartmalar, hak edenlerden kadroların esirgenmesi veya fiili baskılar, sindirme ve yıldırma politikasının araçları olarak kullanılmaktadır. Baskıya maruz kalan öğretim üyeleri Cumhuriyet Savcılığı nezdinde suç duyurularında bulunmak ve davalar açmak zorunda kalmaktadırlar. **Rektörlük hakkında açılan davaların sayısı 100’ü geçmiştir.** Ancak ülkemizde idari ve hukuki mekanizmaların ağır işlemesi ve çoğunlukla yetersiz kalması, mağdur durumdaki öğretim üyelerini uğradıkları haksızlıkları Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine taşımaya sevk etmiştir.

E) Enstitü ve Fakültelerde Keyfi Uygulamalar

Enstitüler

Enstitülerimizde yeni Yönetim Kurulları oluştuktan sonra, lisansüstü eğitim üzerinden hak gaspları ve mağduriyetler yaşanmaya başlanmıştır. İlgili mevzuata göre, *Anabilim Dallarının Akademik Kurullarından gönderilen tekliflerin Enstitü Yönetim Kurullarında kesinleşmesi* maddesine sırtını yaslayan Enstitü Yönetimleri, hiçbir gerekçeye dayanmadan keyfi kararlar alabilmektedir. İki yıldır Enstitülere Anabilim Dallarından uzlaşmayla gönderilen teklifler dahi, Enstitü Yönetim Kurullarına hâkim görüş ve anlayışın kıskacında hükümsüz bırakılmaktadır. Enstitülerdeki, husumet duyulan öğretim üyelerinin evladı veya yakını olan lisansüstü öğrencileri, Yönetim Kurulunca kabul edilmiş heyet raporlarını yok sayarak veya oluşturulan yeni jüriler tarafından başarısız kılarak programdan atmaya kadar varabilen keyfi uygulamalar, mağdur öğretim üyelerimize büyük sancılar yaşatmaktadır.

Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Eğitim Bilimleri Enstitülerinde, Anabilim Dallarından Akademik Kurul kararlarıyla gönderilen lisansüstü jüri, danışmanlık ve ders dağılımı tekliflerinin, “bizden olan, bizden olmayan” anlayışıyla değiştirilmesi rutin uygulama haline gelmiştir. Bazı öğretim üyeleri bu uygulamaya direnerek gerekçesini sormakta ve dava açmaktadır. Ancak büyük bölümünün, ruh ve akıl sağlığından olmamak veya özlük haklarında kayba uğramamak veya üzerindeki lisansüstü öğrencileri mağdur etmemek için sessiz kalmayı tercih ettiği görülmektedir.

Sosyal Bilimler Enstitüsünde özellikle İletişim Fakültesi'nin Anabilim Dallarında yürütülen lisansüstü eğitimde ciddi sıkıntılar yaşanmaktadır. Enstitü kararıyla Gazetecilik yüksek lisans programından atılan öğrencilerin ortak özelliği, 2004-2008 arasında Basın ve Halkla İlişkiler Biriminde görev almış olmalarıdır! Gazi Üniversitesi için canla başla çalışmış olan bu başarılı gençler şimdi mahkemelerde haklarını aramaktadırlar.

Yine Sosyal Bilimler Enstitüsünde yaşanan bir lisansüstü jüri skandalı, durumun ulaştığı noktayı apaçık ortaya koymaktadır: Daha önce kurucu dekanlık yapan ve Sosyal Bilimler Enstitüsünde kendi alanında yüksek lisans programı açan bir öğretim üyemiz, yüksek lisans programına giriş sınavı için Enstitüye teklif edilen jüriden çıkarılmakta, yerine o alanla ilgisi olmayan bir yardımcı doçent jüriye konabilmektedir!

Eğitim Bilimleri Enstitüsünde, şimdiki yönetimle “sıcak ilişkiler geliştirme becerisi gösteremeyen muhalif” öğretim üyelerine tez vermemek ve alan derslerini ellerinden almak, rutin uygulama haline gelmiştir. Bazı Anabilim Dalı başkanlarının da Enstitüye teklif verme aşamasında bu duruma etkili şekilde katıldığı bilinmektedir. Öğretim üyeleri bu duruma karşı Anabilim Dalı başkanlıklarına ve Enstitüye sözlü ve yazılı olarak itirazlarını yapmakta fakat durum değişmemektedir. Evrensel olarak en üst düzey öğretim olan yüksek lisans ve doktora eğitiminin düzenlendiği bu Enstitülerimizde akademik yeterlikten çok, biat yeteneğinin belirleyici olduğu anlaşılmaktadır.

Sağlık Bilimleri Enstitüsünde yapılan bir doktora giriş sınavında, adaylardan birisinin birinci derece yakınının jüride yer alması, kimseyi rahatsız etmemiştir! Şüphesiz ki hak ettiği için programa alınan bu doktora öğrencisinin, etik değerler nedeniyle üzerine yapışan şaibe hiç silinmeyecektir.

Özel bir durum da kapatılan Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi yerine açılan Turizm Fakültesi'nde yaşanmıştır. Tez dağılımı, jüri teklifi gibi bazı lisansüstü eğitim faaliyetleri turizm bölümü öğretim üyelerine bırakılmamış, turizm alanından olmayan vekil dekanın ve yardımcısının inisiyatifinde yürütülmüştür. Öğretim üyelerini isyan noktasına getiren bu uygulama da Sosyal Bilimler Enstitüsünde "sorunsuz" şekilde sürdürülebilmiştir.

Fakülteler

Üniversitemiz, bazı eski fakülte ve yüksekokul yöneticilerinin hukuk ve etik dışı yaklaşımlara maruz bırakıldığı bir anlayışla yönetilmektedir. Çok sayıdaki duyular dışında, kesin olarak bilgi alınabilen örneklere bakıldığında bunların özellikle yurt içi ve yurt dışı akademik görevlendirmelerin engellenmesi ve kişisel küçük düşürme çabaları olduğu görülmektedir.

Önceki yöneticileri, kendilerine biat etmedikleri algısıyla manen hırpalama girişimlerinin ilk işaretleri rektörlüğün ilk Üniversite Yönetim Kurulu toplantısında kendini belli etmişti. Rektör Prof. Dr. Rıza Ayhan'ın, Üniversite Yönetim Kurulunu oluşturan dekanlara - kendi ifadesiyle- "birlik, beraberlik" çağrısında bulunurken, sarı zarf göndermekten, soruşturma açmaktan, burun sürtmekten söz ettiği iddia edilmiş ve konu basına yansımıştır. Gazetelerde "söyledin-söylemedim" beyanlarıyla yer bulan bu olay bilindiği kadarıyla bir süre sonra kapanmış, ancak Üniversite Kamuoyu bir baskı dönemine girildiği mesajını almıştır.

On yıla yakın süre bir yüksekokulun müdürlüğünü yapan kıdemli bir öğretim üyemiz, yeniden yapılanma gerekçesiyle, yeni atanan yöneticinin isteğiyle odasından çıkarılmış ve birkaç yardımcı doçent öğretim üyesinin kullandığı odaya verilmiştir. Daha önce dekan yardımcılığı görevi yapan bir profesörümüz, tuvaletlerin yanında, penceresi duvara bakan bir odaya taşınarak rahatsız edilmiştir. Öğretim üyelerimizin niteliklerini zerre kadar etkilemesi mümkün olmayan bu gibi işlemler, sadece mevcut yönetim anlayışının düzeyini ortaya koymaktadır.

Akademik görevlendirmelere bakıldığında, yurt dışından davet almak suretiyle yapılan bazı başvuruların veya bazı Kurum dışı görevlendirme taleplerinin reddedildiği görülmektedir. Bazı öğretim üyelerinin sorun çıkmaması için veya uğraşmak istememeleri yüzünden, yıllardır sürdürdükleri Kurum dışı görevleri bıraktıkları da bilinmektedir.

Yurt içinde yapılan bir kongreye kendi fakültesinde 7, Üniversite genelinde toplam 29 öğretim elemanına yolluklu-yevmiyeli katılım izni verilirken, yolluksuz-yevmiyesiz izin talebi dekanlıkça geri çevrilen öğretim üyesi bu yanlı uygulamayı rektörlüğe şikâyet etmiştir. Sonuç ise bu öğretim üyesi hakkında amirine hakaret ettiği iddiasıyla disiplin soruşturması açılması olmuştur!

Üniversitemize 2008 Ağustos ayından önce yardımcı doçent olarak atanan bir öğretim üyesi, isimsiz bir ihbar mektubuyla başlatılan süreç sonunda, göreve başladığının 2. ayında Üniversiteden atılmıştır. İptal davası açarak kazanan ve göreve iade kararı alan öğretim üyesi, “hukuki ve insani değerlerin bu kadar kolay harcandığı bir üniversitede çalışmak istemediğini” belirterek eski üniversitesine dönmüştür.

Fakülte Kuruluna doçent temsilciliği seçimi, bir fakültemizde yargılık olmuştur. Seçim gün ve saatinin doçentlerin büyük çoğunluğu tarafından tebellüğ edildiği temsilci seçiminde, yönetime çok yakın olmadığı düşünülen bir doçentin 1 oy farkla seçimi kazanması üzerine dekanlık yönetimi seçimi iptal ederek ileri bir tarihe ertelemiştir. Uygulamayı protesto eden birçok doçent yeniden yapılan seçime katılmamıştır. İlk seçilen doçent ise yargıya başvurmuş olup, süreç işlemektedir.

F) Yolsuzluk ve Usulsüzlükler

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesinde, 06/08/2008 tarih ve 26959 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5793 sayılı kanunla yapılan değişiklikle 01/09/2008 tarihinden geçerli olmak üzere, resmi çalışma günlerinde saat 08.00 ile 14.00 arasındaki zaman dilimi dışında ve tatil günlerinde çalışarak hizmet veren ve böylece döner sermaye gelirlerinin oluşumuna doğrudan katkıda bulunan personele yaptıkları katkı ile bağlantılı olarak döner sermaye gelirlerinden belli oranda pay verileceği hükme bağlanmıştır. Aynı düzenlemeyle, rektör ve rektör yardımcılarının döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine yaptıkları doğrudan katkı dikkate alınmaksızın, bu gelirlere, aylık, ödenek ve tazminatları (makam, görev ve temsil tazminatları hariç) toplamının iki katını geçmemek üzere pay alabilecekleri; ayrıca, a) rektör ve rektör yardımcıları, b) dekan ve dekan yardımcıları, c) başhekim ve başhekim yardımcılarının döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine yaptıkları doğrudan katkı dikkate alınmaksızın, bu gelirlere, aylık, ödenek ve tazminatları toplamının %10'u kadar ek pay almaları hükme bağlanmıştır.

Gazi Üniversitesi'nin 2008 yılı Ağustos ayında göreve başlayan yöneticileri, elde edilmesine doğrudan katkıda bulunmadıkları döner sermaye gelirlerinden alabilecekleri payı maaşlarının iki katı ile sınırlayan yasa hükmüne karşı, kendilerinin payını artırmak ve yakınlık duydukları bazı öğretim üyelerinin de pay almalarını sağlamak için birtakım idari düzenlemeler yapmışlardır. Gazi Üniversitesi Yönetim Kurulu, 09/10/2008 tarihinde yasada döner sermaye gelirlerinden pay alması öngörülme-yen Performans Değerlendirme Kurulu başkan, başkan yardımcısı ve üyelerine, İSO Kalite Koordinatörü, koordinatör yardımcısı ve İSO yönetim temsilcilerine, Ameliyathaneler Koordinatörü ile Laboratuvarlar Merkez Koordinatörüne, 01/09/2008 tarihinden geçerli olmak üzere, döner sermaye gelirlerinden aylık, ödenek ve tazminatları toplamının %400'üne varan oranlarda pay verilmesini kararlaştırmıştır (Karar No: 2008/261). Söz konusu görevleri de kendi aralarında paylaşmışlardır. Kararın, geriye dönük olarak saptanan geçerlik tarihinin 5793 sayılı yasanın öngördüğü geçerlik tarihi ile aynı güne (01/09/2008) gelmesi, Gazi Üniversitesi yönetiminin, ilgili yasa maddelerini bir biçimde etkisiz kılmanın yöntemini bulduğunu göstermektedir.

Diğer yandan, Ulaştırma Bakanlığı ile Gazi Üniversitesi'nin yürüttüğü SRC projesi kapsamında Rektör Prof. Dr. Rıza Ayhan kendisini, iki rektör yardımcısını, üniversite genel sekreterini ve Hukuk Fakültesi'nden bir öğretim üyesini SRC koordinatörü olarak atamıştır. SRC koordinatörlüğü görevi, karayolları taşımacılığı konusunda mesleki yeterlik belgesi almak isteyenlerin yaptıkları başvuruları inceleyip değerlendirmektir. Bu göreve getirilenlerin hiçbiri, uzmanlık alanları itibariyle bu tür bir incelemeyi ve değerlendirmeyi yapabilecek nitelikte olmadıkları halde "koordinatörlük" görevi kapsamında döner sermaye gelirlerinden yüksek oranlarda pay almaktadırlar.

Gazi Üniversitesi yöneticilerinin haksız kazanç sağlamaları anlamına gelen bu uygulamalarını belirleyen Gazi Üniversitesi İç Denetim Birim Başkanlığı, 19/06/2009 tarihli raporu ile Gazi Üniversitesi Rektörlüğünü uyarmıştır. "İç Denetim Uygunluk Denetimi Raporu" isimli bu belgenin yasa gereği iki ay içinde Maliye Bakanlığı İç Denetim Koordinasyon Kurulu'na gönderilmesi gerekirken, Rektörlük raporu göndermekten kaçınmıştır. Ancak haricen yapılan bir ihbar üzerine konudan haberdar olan Maliye Bakanlığı, bir müfettişini iddiaları incelemekle görevlendirmiştir. 26/02/2010 tarih ve 3.2.2.2 sayılı Müfettiş Raporu'nda Gazi Üniversitesi'nin bazı yöneticilerine döner sermaye gelirlerinden yasaya aykırı olarak fazla katkı payı ödendiği saptanmıştır. Ekim 2008 – Aralık 2009 dönemini kapsayan söz konusu raporda, anılan dönemde adları raporda verilen Üniversite yöneticilerine toplam olarak brüt 650 000 TL fazla ödeme yapıldığı belirlenmiş, fazla ödenen tutarların ilgililerden 5018 sayılı yasanın 71. maddesine göre yasal faizi ile birlikte tahsil edilmesi istenmiştir.

Buna karşılık bugüne dek herhangi bir geri ödeme yapılmadığı gibi, usulsüz uygulama aynen sürmekte ve Gazi Üniversitesi yöneticileri hak etmedikleri bir kazancı elde etmeye devam etmektedir. YÖK'e ve Sayıştay'a iletilmiş olan Maliye Müfettişliği raporu hakkında nasıl bir işlem yapılacağı da merak konusudur.

G) Akademik Adaba Uygun Olmayan Tarz ve Uygulamaların Son Örnekleri

Yukarıda bazı başlıklar altında örneklendiği gibi tekil bireyleri hedef alan etik ve nezaket dışı yaklaşımların yanısıra bazen de Üniversite Kamuoyunu rencide edici uygulamalarla karşı karşıya kalınmaktadır. Buna ilişkin, son günlerde yaşanan iki örneği belirtmekte yarar vardır. Birincisi geçtiğimiz günlerde Üniversitemiz bünyesindeki bir merkezin yapmış olduğu özürülere yönelik sınavda, öğretim üyelerinin önceden izinleri alınmadan, sadece alınan kararın tebliğ edilmesiyle İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ndeki odalarının hafta sonu tatilinde açılması ve sınav için bir emrivakiiyle başkaları tarafından kullanılmasıdır. Bu uygulama ile öğretim üyesi odasının mahremiyet ilkesi ihlal edildiği gibi, bu olayı "ben yaptım, oldu" zihniyetiyle gerçekleştirenlerin asgari nezaket ilkelerinin gereğini dahi yerine getirmedikleri gözlenmektedir. Diğer rencide edici olay ise geçtiğimiz günlerde rektörlük makamı tarafından öğretim üyelerine web sayfalarını yenilemeleri istemiyle gönderilen yazının üslup ve içeriğidir. Söz konusu yazıda, öğretim üyelerinin web sayfalarını yenilememeleri halinde yurtiçi/yurtdışı görevlendirme ve kadro taleplerine yanıt verilmeyeceği yönünde tehditkâr ifadelerin bulunması hayret vericidir. Üniversite yönetiminde akademik adabı dikkate almayan bu üstü kapalı tehditkâr yaklaşımlar ve uygulamalardaki emrivakiler,

yönetimin maalesef modern üniversite algısının ne kadar uzağında olduğuna dair güçlü işaretlerdir.

H) Üniversite Adaylarının Gazi Üniversitesi Algısı

Gazi Üniversitesi'nde genel olarak öğretim üyelerimizi ve özellikle de Üniversite içinde herhangi bir kademedeki idari görev almış akademik ve idari personelimizi belki de en fazla acıtan gerçek, üniversite adayı evlatlarının veya yakınlarının Gazi Üniversitesi'nde okumak istememeleri ve Üniversitemize ilk tercihleri arasında yer vermemeleridir. Her yıl 15 000 dolayında yeni öğrenci alan Üniversitemize, istisnai birkaç durum dışında, birinci tercihiyle gelen hemen hiçbir öğrencinin olmaması, ilk üç tercihi içinde gelen öğrenci sayısının da son derece az olması, bu durumun en somut göstergesidir. Üniversite adaylarının bu yaklaşımında birinci etkenin, Üniversitemizde öğrencilere, yine öğrenciler tarafından baskı ve zulüm uygulandığı yönündeki duyular olduğu hepimizin malumudur. Yoksa genel olarak akademik kadronun düzeyi, eğitimin yeterliliği veya alt yapı donanımı gibi, aslında bir üniversiteyi tercih etmede dikkate alınması gereken temel konularda Üniversitemiz sorunlu bir yükseköğretim kurumu değildir; hatta önemli artılara da sahiptir.

Ancak kamuoyuna ters olarak yansıyan bu sorunlu imaj maalesef Üniversitemiz bünyesindeki gerek azınlıktaki bazı akademik ve idari personel ve gerekse dar bir öğrenci grubu tarafından bilinçli olarak yaratılmaktadır. Bunun sonucu garip bir erk ilişkisiyle gençlerimiz ve personelimiz rahatsız edilmektedir. Kemal Atatürk tarafından temelleri atılan bu köklü Üniversiteyi, gencecik üniversite adaylarının dimağlarında, bazı grup/gruplar tarafından yoğun baskıların yaşatıldığı bir kurum olarak şekillendirmeye hiç bir siyasi, ideolojik veya radikal dinci düşüncenin hakkı yoktur?

I) Basında Gazi Üniversitesi

- Üniversitemiz, yeni yönetimin 3. gününde basına “düşmüştür”. Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İbrahim Ethem Anar, 4 öğretim üyesinin makam odasına girerek kendisini istifaya zorladıklarını ve tehdit ettiklerini Rektöre bildirmiş ve önlem almasını istemiştir. Rektör Rıza Ayhan'ın Dekana verdiği cevap da gazetelerde haber olmuştur: “Dekanlıktan istifa ederseniz bizi rahatlatırsınız, aksi takdirde böyle sıkıntıları yaşayabilirsiniz.” (*Cumhuriyet*, 09/08/2008; *Sözcü*, 10/08/2008).
- Bu olayı Rektörlük yönetiminin ilk Üniversite Yönetim Kurulu toplantısına dair haberler izlemiştir. Habere göre Rektör Rıza Ayhan Üniversite Yönetim Kurulunu oluşturan (ve kendisinden önce YÖK tarafından atanmış olan) Fakülte Dekanlarına dernek değil, devlet yönettiklerini hatırlatarak, bunu anlamayanlara soruşturma açabileceklerini söylemiştir (*Hürriyet*, 19/08/2008; *Milliyet.com.tr*, 19/08/2008; *Sözcü*, 19/08/2008; *Cumhuriyet*, 18/08/2008).
- Gazi Üniversitesi 2009 yılında, öğrencisi olmayan veya Bakanlar Kurulu kararıyla kapatılan akademik birimlere yeni kadrolar açan bir üniversite olarak da “ün salmıştı”! Bunlardan ilki, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'ne bağlı Maliye Meslek

Yüksekokuluna açılan yardımcı doçent kadrosudur. (*Bugün, 06/08/2009; Haber5.com, 06/08/2009; Vatan, 06/08/2009; Takvim, 06/08/2009; Cumhuriyet, 06/08/2009; Gerçek Gündem, 06/08/2009; Memurlar.net, 06/08/2009; Habertürk, 21/08/2009 Yeni Şafak, 22/08/2009; Vatan, 23/08/2009; Milliyet.com.tr, 24/08/2009; Cumhuriyet, 24/08/2009; Akşam, 24/08/2009; Milliyet, 25/08/2009; Cumhuriyet, 28/08/2009; Cumhuriyet, 30/08/2009*). İkincisi, 02/11/2009 tarihli Bakanlar Kurulu kararıyla kapatılan (2010 yılından itibaren öğrenci alımı durdurulan) ve mevcut öğrenciler mezun olduktan sonra fiilen de kapanacak olan Endüstriyel Sanatlar Eğitim Fakültesine ve benzer şekilde kanunla kapatılarak yerine Turizm Fakültesi kurulan Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi'nin ticaretle ilgili bölümüne açılan yeni kadrolar basına konu olmuştur (*Akşam, 08/11/2009; Sözcü, 20/12/2009; Sözcü, 23/11/2010*).

- Rektör Prof. Dr. Rıza Ayhan'ın ODTÜ İnşaat Mühendisliğinden mezun oğlunu, yeni bir lisansüstü program açarak Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde çalışmak üzere asistan alması (*Takvim.com.tr, 13/04/2010*),
- Üniversitemiz çıkışlı intihal haberi (*Habertürk, 02/03/2010*),
- Sosyal Bilimler Enstitüsü'nün yüksek lisans ve doktora tezlerini bir firmaya atık kağıt olarak vermesi (*Cumhuriyet, 09/04/2009*),
- Bir öğretim üyesinin Gazi Üniversitesine tarikatların hakim olduğu yönündeki beyanı (*Cumhuriyet, 15/11/2008*)
- Rektör Prof. Dr. Rıza Ayhan'ın "sicili" (*Cumhuriyet, 22/08/2008*) gibi yazılar, ara ara basında yer almıştır.
- Rektör Prof. Dr. Rıza Ayhan ve diğer bazı yönetici ve öğretim üyelerinin Üniversitenin Döner Sermayesinden haksız kazanç elde ettikleri yönündeki haberler ise basılı ve internet medyasında uzun süre yer bulmuştur (*Cumhuriyet, 19/10/2009; sendikal.net, 19/10/2009; gazete5.com, 22/06/2010; Takvim, 10/10/2010*).

Bütün bu haberler şüphesiz yapılanlara ilişkindir. Tabii bir de bunlardan sayıca çok daha fazla olan ve kamuoyuna yansıma şansı da olmayan yapılmayanlar vardır ki, onların Üniversitedeki tahrifatı çok daha fazladır. Bunlar bu bültende geniş ölçüde yer vermeye çalıştığımız görev ihmali, kadroların keyfi olarak verilmemesi ve buna benzer daha birçok uygulamadır...